

(Службени гласник Босне и Херцеговине бр. 17/04)

ОДЛУКА ВИСОКОГ ПРЕДСТАВНИКА

Користећи се овлашћењима која су Високом представнику дата у члану V Анекса 10. (Споразум о имплементацији цивилног дијела Мирног уговора) Општег оквирног споразума за мир у Босни и Херцеговини, према којем је Високи представник коначни ауторитет у земљи за тумачење горе наведеног Споразума о имплементацији цивилног дијела Мирног уговора; и посебно узевши у обзир члан II 1. (д) истог Споразума према којем Високи представник "помаже, када оцијени да је то неопходно, у рјешавању свих проблема који се појаве у вези са имплементацијом цивилног дијела Мирног уговора";

Позивајући се на став XI.2 Закључака са Конференције за имплементацију мира одржане у Бону 9. и 10. децембра 1997. године, у којем је Савјет за имплементацију мира поздравио намјеру Високог представника да искористи свој коначни ауторитет у земљи у вези са тумачењем Споразума о имплементацији цивилног дијела Мирног уговора, како би помогао у изналажењу рјешења за проблеме у складу са горе наведеним "доношењем обавезујућих одлука, када оцијени да је то неопходно", о одређеним питањима, укључујући и (према тачки (ц) става XI.2) "мјере којима се обезбјеђује имплементација Мирног споразума на цијелој територији Босне и Херцеговине и њених ентитета";

Позивајући се на важност коју међународна заједница придаје Закону о државној служби у институцијама Босне и Херцеговине у контексту успостављања владавине закона и јачања заједничких институција у Босни и Херцеговини;

Констатујући на основу наведеног примјера придавања важности, да је Савјет за имплементацију мира на свом засједању у Мадриду 16. децембра 1998. године приоритет дао стварању професионалне и неполитичне државне службе као виталне компоненте сваке државе која ефикасно функционише; и констатујући надаље пуну подршку коју је Савјет исказао ријешености Високог представника да се ојачају заједничке институције кроз сарадњу са органима власти Босне и Херцеговине обезбјеђењем професионалне и политички независне државне службе у институцијама Босне и Херцеговине;

Присјећајући се да је 3. јула 2002. године Парламентарна скупштина Босне и Херцеговине усвојила Закон о државној служби у институцијама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 12/02, 19/02, 8/03, 35/03 и 4/04);

Потврђујући препоруку реформе јавне управе да се јавна управа реорганизује на свим нивоима власти и рационализује број запослених у јавном сектору како би постао економичан;

Имајући у виду да је Босна и Херцеговина у процесу успостављања нових институција или унапређења постојећих након преноса надлежности са ентитета на Босну и Херцеговину или након усвајања закона у складу са којима је држава Босна и Херцеговина преузела, према Уставу Босне и Херцеговине, надлежности које су раније вршили ентитети;

Имајући у виду даље да правовремено успостављање одређених институција представља предуслов за даље интерграције у еуроатлантске институције као и испуњење услова постављених у Студији изводљивости Европске уније и услова НАТО-а за Партнерство за мир;

Свјесни чињенице да ће правилно функционисање наведених институција на начин који омогућава ефикасно и благовремено пружање услуга захтијевати премјештај оних државних службеника који имају искуство на релевантном подручју;

Водећи рачуна да ће премјештај државних службеника између органа ентитета и институција Босне и Херцеговине поштовати принцип садржан у члану IX.3 Устава Босне и Херцеговине да

"сви функционери именовани на положаје у институцијама Босне и Херцеговине, у правилу, одражавају сасиав народа Босне и Херцеговине".

Узимајући у обзир и имајући на уму све горе наведено, Високи представник доноси сљедећу

**ОДЛУКУ
КОЈОМ СЕ ДОНОСИ ЗАКОН О ИЗМЈЕНАМА И ДОПУНАМА ЗАКОНА О ДРЖАВНОЈ
СЛУЖБИ У ИНСТИТУЦИЈАМА БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ**

Наведени закон чини саставни дио ове Одлуке и ступа на снагу на дан предвиђен у члану 5. закона, на привременој основи, све док га Парламентарна скупштина Босне и Херцеговине не усвоји у истом облику, без измјена и допуна и без додатних услова.

Ова Одлука ступа на снагу одмах и одмах се објављује у "Службеном гласнику БиХ".

Број 205/04
20. априла 2004. године
Сарајево

Високи представник
Paddy Ashdown, с. р.

**ЗАКОН
О ИЗМЈЕНАМА И ДОПУНАМА ЗАКОНА О ДРЖАВНОЈ СЛУЖБИ У
ИНСТИТУЦИЈАМА БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ**

Члан 1.

У Закону о државној служби у институцијама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 12/02, 19/02, 8/03, 35/03, 4/04), у члану 19. додаје се нови став 4. који гласи:

"4. Изузетно од ставова 1, 2. и 3. овог члана, у случају када је основана нова институција Босне и Херцеговине по основу преноса надлежности са ентитета на Босну и Херцеговину или када Босна и Херцеговина, у складу са Уставом, преузме надлежности које су до тада обављали ентитети, упражњено мјесто се може попунити путем интерног или екстерног премјештаја државног службеника из одговарајућег органа државне службе/управе ентитета у ту институцију Босне и Херцеговине или путем отвореног јавног конкурса, у складу са чланом 32а. овог закона."

Члан 2.

У члану 20. став 2. ријечи и број: "двадесет (20) дана" замјењује се ријечима и бројем: "осам (8) дана", а ријечи: "у "Службеном гласнику БиХ и" бришу се.

Члан 3.

Иза члана 32. додаје се нови члан 32а. који гласи:

"Члан 32а.

Пријем државног службеника у случају када је основана нова институција по основу преноса или преузимања надлежности

1. Под околностима из члана 19. став 4. овог закона, институција Босне и Херцеговине ће одлучити да ли ће се радно мјесто попунити путем интерног или екстерног премјештаја државног службеника или путем отвореног јавног конкурса. Институција Босне и Херцеговине може одлучити да проведе било који од ових поступака истовремено или један за другим.
2. Под околностима из члана 19. став 4. овог закона, Агенција за државну службу проводи

слиједећи поступак:

- a) Изузетно од става 2. члана 20. и става 2. члана 21. овог закона, Агенција за државну службу одмах оглашава упражњено радно мјесто односно мјеста на својој службеној интернет страници или на било који други начин који институција Босне и Херцеговине у којој је упражњено радно мјесто сматра прикладним, најмање осам (8) дана прије крајњег рока за подношење пријава. Оглас за упражњено радно мјесто садржи податке наведене у ставу 3. члана 20. овог закона, а у случају отвореног јавног конкурса, опште услове за постављење државног службеника.
- b) Агенција за државну службу именује комисију за избор која проводи поступак избора кандидата за ново радно мјесто односно мјеста у наведеној институцији Босне и Херцеговине.
- ц) Комисију за избор сачињава пет чланова. Два члана Комисије су државни службеници из институције Босне и Херцеговине у коју се врши избор, а ако то није могуће, из других институција Босне и Херцеговине. Једног члана именује Агенција за државну службу, а Агенције за државну управу Републике Српске и Агенција за државну службу Федерације Босне и Херцеговине именују по једног члана.
- д) Комисија за избор доставља Агенцији за државну службу листу кандидата који испуњавају услове за премјештај или постављење у институцију Босне и Херцеговине.
- е) Постављење државног службеника врши се на основу препоруке Комисије за избор и у складу са чланом 28. овог закона. Након тога се изабрани државни службеници премјештају или постављају у институцију Босне и Херцеговине и на њих се примјењују одредбе овог закона.

3. Ако се поступком екстерног премјештаја проведеном на основу става 2. овог члана не обезбједи довољан број кандидата за премјештај у институцију Босне и Херцеговине, институција у коју се врши премјештај може одлучити да приступи распоређивању државних службеника умјесто оглашавања радног мјеста путем отвореног јавног конкурса. Комисија за избор из тачке ц) става 2. овог члана предлаже руководиоцу одговарајућег органа државне управе Републике Српске или органа државне службе Федерације Босне и Херцеговине листу државних службеника из одговарајућег органа државне службе/управе ентитета за распоређивање у институцију Босне и Херцеговине, у складу са законом ентитета. Приликом предлагања листе Комисија за избор води рачуна о пословима и задацима свих државних службеника из одговарајућег органа државне службе/управе ентитета као и природи надлежности пренесених на Босну и Херцеговину или надлежности које преузима Босна и Херцеговина, у складу са Уставом, које су до тада обављали ентитети.

4. Агенција за државну службу детаљније уређује поступак премјештаја или постављења државних службеника из става 2. овог члана.

5. Да би државни службеник могао бити изабран за премјештај или постављење мора испуњавати услове из чл. 22. и 64. овог закона и додатне услове утврђене Правилником о унутрашњој организацији институције Босне и Херцеговине.

6. Поступак унапређења из члана 31. став 1. овог закона не односи се на премјештај или распоређивање који се проводе на основу овог члана."

Члан 4.

У члану 40. иза става 2. додаје се нови став 3, који гласи:

"3. Државни службеници примљени у радни однос путем екстерног премјештаја из члана 19. став 4. овог закона а чије је мјесто пребивалишта удаљено више од 60 километара од мјеста у које се премјештају ради обављања службених задужења имају право у трајању од годину дана од дана премјештаја на накнаду трошкова за одвојени живот и смјештај у мјесту рада."

Члан 5.

Овај закон ступа на снагу 21. априла 2004. године и одмах се објављује на службеној интернет страници Канцеларије Високог представника и у "Службеном гласнику БиХ".